

Державна служба України з надзвичайних ситуацій  
Національний університет цивільного захисту України

# З В Д А П О Б І Г Т И Р Я Т У В А Т И О П О М О Г Т И

Матеріали міжнародної науково-практичної  
конференції молодих учених  
«Проблеми та перспективи  
забезпечення цивільного захисту»



ХАРКІВ 2024

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ**

---

# **МАТЕРІАЛИ**

**міжнародної науково-практичної конференції  
молодих учених**

**«Проблеми та перспективи  
забезпечення цивільного захисту»**

**Харків – 2024**

## ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ТА ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ НА РОБОТІ

Кайда О.В., НУЦЗУ  
НК – Цимбал Б.М., д.держ.упр., доцент, НУЦЗУ

Організація та функціонування системи управління безпекою та здоров'ям працівників (ОБЗ) на роботі є важливим аспектом кожного підприємства. ОБЗ включає в себе політики, процедури та практики, які спрямовані на запобігання та мінімізацію ризиків, які можуть вплинути на безпеку та здоров'я працівників [1–3].

Особливості організації та функціонування системи ОБЗ на роботі включають:

1. Політика ОБЗ: кожне підприємство повинно мати написану політику ОБЗ, яка відображає зобов'язання керівництва щодо безпеки та здоров'я працівників. Ця політика повинна бути поширена серед всіх працівників та партнерів організації.

2. Визначення ризиків та оцінка їх впливу: ОБЗ передбачає ідентифікацію потенційних ризиків на робочому місці, оцінку їх впливу на безпеку та здоров'я працівників, а також прийняття заходів для їх усунення або зниження.

3. Розробка та впровадження процедур ОБЗ: підприємство повинно мати документовані процедури та інструкції, які описують правила та процеси, що пов'язані з ОБЗ. Ці процедури включають інструкції щодо використання особистого захисту, стандарти безпеки, правила для виконання конкретних завдань та інші деталі.

4. Навчання та підвищення кваліфікації: підприємство повинно забезпечувати регулярне навчання та підвищення кваліфікації працівників з питань ОБЗ. Це може включати навчання про захист від пожежі, правила роботи з обладнанням, освіту про джерела ризику та навички евакуації.

5. Звітність та аудит: підприємства повинні вести облік і звітувати про свою діяльність щодо ОБЗ. Це може включати складання звітів про нещасні випадки, інциденти, а також проведення внутрішніх аудитів системи ОБЗ.

6. Участь працівників: успішна система ОБЗ включає активну участь працівників у процесі визначення ризиків, розробці процедур, проведенні навчання та виявленні проблем. Працівники повинні мати можливість давати свої пропозиції та повідомляти про порушення правил безпеки.

Важливо, щоб система ОБЗ на роботі постійно оновлювалась та піддавалася регулярному перегляду з метою виявлення нових ризиків та впровадження змін для покращення безпеки та здоров'я працівників. Також необхідно дотримуватись місцевих та міжнародних норм та стандартів щодо ОБЗ.

### ЛІТЕРАТУРА

1. ДСТУ ISO 45001:2019 Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. Вимоги та настанови щодо застосування від 26.12.2019. URL: [https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id\\_doc=](https://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=)

2. Проект Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» від 13.10.2023. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/JI10117A>

3. Типове положення про службу охорони праці від 15.11.2004, №255 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04#Text>