

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
МЕХАНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БІОТЕХНІЧНИХ
СИСТЕМ У ТВАРИННИЦТВІ

НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ ЖУРНАЛ «ОХОРОНА
ПРАЦІ»



ЄВРОПЕЙСЬКЕ СПІВТОВАРИСТВО З
ОХОРОНИ ПРАЦІ



***ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ
IV МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-
ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
OSHAgro – 2024***

Київ – 2024

БК40.7

УДК 631.17+62-52-631.3

Збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції «OSHAgro – 2024». 30 вересня 2024 року. МОН України, Національний університет біоресурсів і природокористування України, Науково-виробничий журнал «Охорона праці», Європейське співтовариство з охорони праці. Київ. 2024. 223 с.

ISBN 978-617-8102-09-8

В збірнику представлені тези доповідей науково-педагогічних працівників, наукових співробітників, аспірантів і докторантів НУБіП України, провідних вітчизняних і закордонних вищих навчальних закладів та наукових установ, спеціалістів з охорони праці підприємств, в яких розглядаються завершені етапи розробок за такими напрямками: загальні питання законодавчих вимог з безпеки праці та охорони здоров'я працівників; загальні питання керування професійними ризиками в системах управління безпеки праці та здоров'я працівників; практичні аспекти керування професійними ризиками на підприємствах; управління охороною здоров'я працівників.

Організаційний комітет:

Братішко В.В. - д.т.н., с.н.с., декан механіко-технологічного факультету Національного університету біоресурсів і природокористування України (НУБіП), **голова**.

Отченашко В.В. - д.с.-г.н., проф., начальник науково-дослідної частини НУБіП, **співголова**.

Мацюк В.І. - д.т.н., с.н.с., заступник декана механіко-технологічного факультету з наукової роботи, **співголова**.

Білько Т.О. - к.б.н., доцент кафедри охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві НУБіП України, **модератор**.

Хмельовський В.С. - завідувач кафедри охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві;

Поліщук В.М. - доцент кафедри охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві;

Войналович О.В. - доцент кафедри охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві.

Голуб Г.А. - професор кафедри технічного сервісу та інженерного менеджменту ім. М.П. Момотенка;

Сівак І.М. - доцент кафедри сільськогосподарських машин і системотехніки ім. П.М. Василенка;

Ребенко В.І. - доцент кафедри охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві.

Заболотько О.О. - доцент кафедри охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві;

Helmut Ehnes - керівник комітету VISION ZERO, Німеччина;

Martin Little - менеджер Health, Happiness & Healing, Англія;

Джаннет Аршимова - керівник Школи керування ризиками, Польща;

Tonia Devenis - директорка канадського інституту охорони праці, сертифікований спеціаліст з безпеки праці США та Канади;

Олександр Дімитревич - виконавчий директор Mental Health Support Solutions, США;

Аліна Ткаченко - Фахівчиня з управління проектами та програмами у сфері нематеріального виробництва «Handicap International Federation», Данія.

© НУБіП України, 2024.

© Державна служба України з питань праці, 2024.

У результаті дослідження було встановлено, що Coca-Cola HBC успішно адаптувала свою діяльність до умов війни, зокрема у питаннях охорони праці та екологічної безпеки. Запроваджені заходи дозволили зберегти безпеку співробітників, незважаючи на фізичні загрози, а також продовжити дотримання екологічних стандартів, хоч і з деякими тимчасовими змінами [3].

Досвід Coca-Cola HBC показує, що ефективна система охорони праці та екологічної безпеки може бути адаптована навіть до екстремальних умов війни. Застосування гнучких робочих стратегій, забезпечення працівників засобами захисту, а також продовження екологічних ініціатив є ключовими елементами для збереження стабільності виробничих процесів під час кризи. Подальші дослідження у цій сфері можуть допомогти іншим підприємствам у розробці власних стратегій безпеки в умовах війни.

Використані джерела

1. Гайдай, Ю. В. Сучасні підходи до забезпечення охорони праці на підприємствах в умовах воєнних дій [Текст] / Ю. В. Гайдай // Безпека життєдіяльності. – 2022. – №2. – С. 12-17.

2. Coca-Cola HBC. Звіт з охорони праці та екологічної відповідальності за 2022 рік Офіційний сайт Coca-Cola HBC. URL: <https://ua.coca-colahellenic.com/uk>.

3. Coca-Cola HBC. Офіційний звіт з корпоративної відповідальності та стійкості 2022. URL: <https://ua.coca-colahellenic.com/csr2022>.

УДК 614.8:355.4:355.48

ПРОБЛЕМИ ІНТЕГРАЦІЇ ЕКОЛОГІЧНИХ ТА БЕЗПЕКОВИХ СТАНДАРТІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ СОСА СОЛА НВС

Колошко Ю., yuvita.75@ukr.net

*Викладач кафедри охорони праці та екологічної безпеки
Національний університет цивільного захисту України*

Інтеграція екологічних та безпекових стандартів на підприємствах є критично важливою частиною діяльності будь-якої сучасної компанії, особливо міжнародних корпорацій. Однак під час кризових ситуацій, таких як війна або природні катастрофи, ці стандарти можуть зазнавати серйозних викликів. Однією з таких

ситуацій є повномасштабне вторгнення росії в Україну, що почалося в лютому 2022 року і поставило під загрозу нормальну діяльність багатьох підприємств, включаючи Соса Сола НВС.

Компанія Соса Сола НВС – одна з найбільших міжнародних корпорацій, яка діє в Україні, виробляючи та постачаючи напої. Під час війни підприємства, подібні до Соса Сола НВС, стикаються з двома головними викликами: по-перше, це дотримання екологічних стандартів, а по-друге, забезпечення безпеки персоналу, активів та продукції. Обидва ці аспекти надзвичайно важливі для стабільної та безпечної роботи бізнесу, але під час збройного конфлікту інтеграція цих стандартів стає ще складнішою через постійні ризики та нестабільність ситуації.

В цій розглянемо проблеми інтеграції екологічних та безпекових стандартів на підприємствах Соса Сола НВС під час повномасштабного вторгнення росії в Україну, проаналізуємо сучасний стан досліджень у цій сфері, надамо стислий огляд методик і запропонуємо результати та висновки щодо їхнього впровадження в умовах кризи [1].

Тема інтеграції екологічних та безпекових стандартів є широко вивченою в науковій літературі, особливо в контексті міжнародних корпорацій. Багато дослідників наголошують на важливості екологічної відповідальності, яка не лише допомагає зберегти довкілля, але й сприяє підвищенню репутації компаній на міжнародних ринках. Наприклад, С. Дорффман у своєму дослідженні (2020) зазначає, що великі корпорації, такі як Соса Сола, інтегрують екологічні стандарти, щоб відповідати міжнародним вимогам та тенденціям сталого розвитку [2].

З іншого боку, безпекові стандарти досліджуються в контексті забезпечення фізичної безпеки співробітників і активів під час кризових ситуацій. Питання корпоративної безпеки під час збройних конфліктів розглядаються в дослідженнях М. Льюїса (2021) та К. Райтера (2021), які вказують на те, що безпекові протоколи повинні бути адаптовані до специфічних умов та загроз, які виникають під час воєнних дій.

Незважаючи на те, що обидва аспекти широко досліджуються окремо, інтеграція екологічних та безпекових стандартів в умовах збройного конфлікту є відносно новою сферою дослідження [2]. Війна в Україні створила унікальні виклики для бізнесів, що змушені балансувати між дотриманням міжнародних екологічних вимог та забезпеченням безпеки своїх співробітників і продукції. У цьому контексті Соса Сола НВС стикається з необхідністю розробки нових підходів для ефективного управління своєю діяльністю.

Для дослідження проблеми інтеграції екологічних та безпекових стандартів на підприємстві Соса Сола НВС під час війни в Україні було застосовано комплексний підхід. Основною методикою дослідження стало вивчення корпоративної документації, а також інтерв'ювання представників компанії та зовнішніх експертів у сфері екології та безпеки.

Методика включає наступні етапи [3]:

- Аналіз корпоративних екологічних стандартів, тобто вивчено внутрішні документи Соса Сола НВС, які стосуються політик у сфері екологічної відповідальності, зокрема поводження з відходами, скорочення викидів CO₂ та використання ресурсів.
- Оцінка безпекових стандартів: проведено аналіз систем безпеки компанії, включаючи протоколи щодо захисту персоналу та інфраструктури в умовах війни.
- Інтерв'ювання співробітників: було проведено серію глибинних інтерв'ю з представниками керівництва Соса Сола НВС в Україні для оцінки їхнього бачення проблем та шляхів інтеграції стандартів.
- Огляд досвіду інших міжнародних корпорацій: розглянуто досвід інших великих компаній, які працювали в умовах конфліктів, з метою порівняльного аналізу.

Всі отримані дані були систематизовані, після чого проведено кількісну та якісну оцінку ефективності впроваджених стандартів в умовах кризової ситуації.

На основі аналізу документації та інтерв'ю з представниками Соса Сола НВС вдалося виявити кілька ключових проблем та викликів, які постали перед компанією під час війни в Україні [3]:

1. Проблеми з утриманням екологічних стандартів: Хоча Соса Сола НВС продовжує дотримуватися міжнародних екологічних вимог, війна значно ускладнила ці зусилля. Через руйнування ланцюгів постачання компанія стикається з проблемами в отриманні екологічно чистих матеріалів, а перебої в роботі підприємств призводять до порушень у процесах утилізації відходів та скорочення енергоспоживання.
2. Безпека співробітників: Оскільки багато заводів Соса Сола НВС в Україні опинилися в зоні бойових дій або були на лінії фронту, питання безпеки стало пріоритетом. Компанія розробила нові протоколи евакуації, а також додаткові заходи для захисту співробітників, зокрема облаштування безпечних укриттів на території підприємств та

налагодження системи дистанційної роботи для адміністративного персоналу.

3. Адаптація до нових умов: Соса Сола НВС змушена була адаптувати свої операції до воєнних умов. Це включає скорочення виробництва на деяких підприємствах, переорієнтацію на безпечніші регіони, а також тимчасове закриття деяких заводів, що вплинуло на загальну продуктивність компанії.
4. Співпраця з місцевими громадами: Соса Сола НВС бере активну участь у підтримці місцевих громад під час війни, надаючи гуманітарну допомогу та фінансуючи екологічні ініціативи. Це дозволяє зберегти позитивний імідж компанії та продовжувати співпрацю з місцевими органами влади.

Таким чином, інтеграція екологічних та безпекових стандартів на підприємствах Соса Сола НВС під час повномасштабного вторгнення росії в Україну виявилася складним завданням, однак компанія змогла адаптувати свої операції до нових умов. Основні виклики, такі як дотримання екологічних стандартів у ситуації руйнування інфраструктури та забезпечення безпеки співробітників під час воєнних дій, потребують постійного перегляду та вдосконалення корпоративних політик.

Компанія продовжує шукати нові рішення для забезпечення стійкості своєї діяльності в умовах війни, зокрема шляхом більш тісної співпраці з міжнародними організаціями та місцевими громадами. Досвід Соса Сола НВС може стати прикладом для інших компаній, які стикаються з подібними викликами, і сприяти розвитку нових підходів до інтеграції екологічних та безпекових стандартів у кризових умовах.

Використані джерела

1. Савчук Н. В. Проблеми адаптації міжнародних стандартів безпеки праці в умовах глобалізації. Проблеми екології та безпеки. 2021. №3. С. 33-39.
2. Шаршун В. М. Інтеграція екологічних стандартів на підприємствах: виклики та перспективи. Наукові записки економічного факультету. 2022. №5. С. 60-65.
3. Соса-Сола НВС. Звіт про стійкий розвиток за 2022 рік. URL: <https://www.coca-colahellenic.com/en/sustainability/reports/sustainability-report-2022>.

ISBN 978-617-8102-09-8

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ
IV МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ
«*OSHAgro – 2024*»
(30 вересня 2024 року)

Відповідальні за випуск:

Тамара Білько – доцент кафедри охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві НУБіП України.

Редактор:

Віктор Ребенко – доцент кафедри охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві НУБіП України.

Дизайн і верстка – кафедра охорони праці та біотехнічних систем у тваринництві НУБіП України.

Адреса – 03041, Україна, м. Київ, вул. Героїв Оборони, 12^б,
НУБіП України, навч. корп. 11, кімн. 219.

Підписано до друку 01.11.2024. Формат 60×84 1/16.
Папір Maestro Print. Друк офсетний. Гарнітура Times New Roman та Arial. Друк. арк. 10,3. Ум.-друк. арк. 10,5. Наклад 100 прим.
Зам. № 9621 від 01.11.2024.
Редакційно-видавничий відділ НУБіП України
03041, Київ, вул. Героїв Оборони, 15. т. 527-80-49, к. 117

© НУБіП України, 2024.
© Державна служба України з питань праці, 2024.