

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ**

---

# **МАТЕРІАЛИ**

**міжнародної науково-практичної конференції  
молодих учених**

**«Проблеми та перспективи  
забезпечення цивільного захисту»**

**Харків – 2019**

Проблеми та перспективи забезпечення цивільного захисту: матеріали міжнародної науково-практичної конференції молодих учених. – Харків: НУЦЗУ, 2019. – 494 с. Українською, російською, англійською та болгарською мовами.

Включено матеріали, які доповідались на міжнародній науково-практичній конференції молодих учених на базі Національного університету цивільного захисту України.

Розглядаються аспекти вдосконалення цивільного захисту держави.

Матеріали розраховані на інженерно-технічних працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій, науково-педагогічний склад та здобувачів вищої освіти навчальних закладів України та інших країн світу.

## СКЛАД ОРГКОМІТЕТУ КОНФЕРЕНЦІЇ

### Голова:

**САДКОВИЙ**

**Володимир Петрович**

ректор Національного університету цивільного захисту України, генерал-лейтенант служби цивільного захисту, доктор наук з державного управління, професор

### Заступник голови:

**АНДРОНОВ**

**Володимир Анатолійович**

проректор з наукової роботи Національного університету цивільного захисту України, полковник служби цивільного захисту, Заслужений діяч науки та техніки України, доктор технічних наук, професор

### Члени оргкомітету:

**КАМЛЮК**

**Андрій Миколайович**

заступник начальника з наукової та інноваційної діяльності Університету цивільного захисту Міністерства надзвичайних ситуацій Республіки Білорусь, підполковник внутрішньої служби, кандидат фізико-математичних наук, доцент, Республіка Білорусь

**КРИВУЛЬКІН**

**Ігор Михайлович**

директор науково-дослідного, проектно-конструкторського та технологічного інституту мікрографії, кандидат фізико-математичних наук

**КУФТЕРІНА**

**Наталія Сергіївна**

голова ради молодих вчених при Харківській обласній державній адміністрації, кандидат медичних наук, доцент

**МІРЧЕВ**

**Ангел Блажев**

завідувач кафедри економіки та менеджменту Університету «Проф. д-р Асен Златаров», доктор економічних наук, професор, Республіка Болгарія

**ПАВЛЕНКО**

**Олена Пантеліївна**

завідувач кафедри менеджменту природоохоронної діяльності Одеського державного екологічного університету, кандидат економічних наук, доцент

**РАИМБЕКОВ**

**Кендебай Жанабильович**

заступник начальника з наукової роботи Кокшетауського технічного інституту Комітету з надзвичайних ситуацій Міністерства внутрішніх справ Республіки Казахстан, кандидат фізико-математичних наук, полковник цивільного захисту, Республіка Казахстан

**СИЛОВС**

**Марек Гунарович**

заступник директора Коледжу пожежної безпеки та цивільного захисту Латвії, Республіка Латвія

**СОФІЄВА**

**Ханим Рамізкизи**

начальник відділу організації медичної і психологічної допомоги Головного управління організації з ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій МНС Республіки Азербайджан, майор медичної служби, Республіка Азербайджан

**TIKHONENKOV Igor**

Department of Chemistry, Ben-Gurion University of Negev, Beer-Sheva, Ph.D. on physics&mathematics, Israel

## КУЛЬТУРА ВИРОБНИЦТВА ЯК ФАКТОР ІНТЕНСИФІКАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Терешенко К.О., НУЦЗУ  
НК – Шароватова О.П., к.пед.н., доц., НУЦЗУ

Стратегія Міжнародної організації праці в умовах сучасності дедалі переорієнтується із традиційного підходу до безпеки та гігієни праці «кращі умови праці та безпека і гігієна праці на робочому місці дорівнює додатковим витратам» на новий підхід «здоров'я, безпека та благополуччя працівників є невід'ємними складовими економічної стабільності та розвитку підприємств». Відтак, нові вектори вітчизняної галузі охорони праці в умовах євроінтеграції мають полягати у повазі до безпечного та здорового виробничого середовища на всіх рівнях, акценті на тристоронній участі у системі визначених прав, відповідальності та обов'язках держави, роботодавців і працівників, наданні принципу превентивності найвищого пріоритету.

Задоволеність працівника процесом праці, її змістом, характером, станом безпеки віддзеркалює такий комплексний показник, як культура виробництва. Культура виробництва, будучи взаємопов'язаною сукупністю організаційно-технічних, гігієнічних, психофізіологічних, соціально-культурних, естетичних та інших оптимальних умов трудової діяльності персоналу підприємства, у свою чергу, виступає одним з елементів системи менеджменту, що створює умови для інтенсифікації діяльності працюючих та підвищення ефективності управлінських рішень, що приймаються.

Культуру виробництва утворюють такі складові, як архітектурний вигляд підприємства, планування території, розташування виробничих будівель та споруд, благоустрій територій, що прилягають, здійснення оздоровчих заходів, чистота на робочих місцях і раціональне їх облаштування тощо.

Найважливішою складовою культури виробництва є культура самого процесу виробництва, від проектування і розроблення конструкторсько-технологічної документації до виконання технологічних операцій з виготовлення, оздоблення, перевірки параметрів і пакування готових виробів, надання естетичної й ергономічної форми товару.

Загалом культуру виробництва розкривають складові, що реалізуються компонентами: технічного рівня - механізація, автоматизація, комп'ютеризація технологічних процесів, упровадження прогресивних і новітніх технологій, засобів технічної естетики і т.п.; наукового рівня – сучасна організація праці, створення оптимальних санітарно-гігієнічних і психофізіологічних умов праці; рівня особистої культури працюючих - загальноосвітня і фахова кваліфікація, духовне, фізичне виховання, сумлінне відношення до предметів і засобів праці та уміння створювати оптимальний психологічний клімат у трудових колективах. Отже, культура виробництва є специфічною сферою людської діяльності, що крім зовнішнього та внутрішнього проявів, залежить від глибини ціннісних суджень, переконання більшості працівників, усвідомлення ними почуття причетності, відданості загальній справі.

Таке наповнення дозволяє визначити охоронну, інтегруючу, регулюючу, адаптивну, орієнтуючу та мотиваційну функції, притаманні виробничій культурі, що дозволяють ефективно інтенсифікувати діяльність сучасних підприємств.