

## ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ДІАГНОСТИЧНОЇ РОБОТИ ПСИХОЛОГА З ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЙ

Артем'єв Д. С., НУЦЗУ  
Кучеренко С. М., к. психол. н., доцент, НУЦЗУ

Специфіка діагностичної роботи психолога, фахівця по роботі з персоналом, полягає в тому, що предметом вивчення тут стають не тільки характеристики психіки людини як працівника, а також фахівця - професіонала. Тому психолог проводить не загальну діагностику, а професійну психодіагностику мета котрої, полягає в тому, щоб за допомогою певних психодіагностичних засобів та методів провести об'єктивну оцінку здібностей і ділових якостей людини і розробити психологічні рекомендації щодо вдосконалення як її індивідуального стилю професійної діяльності, так і спільної роботи в підрозділі. Тобто, в першу чергу психолог повинен виявити і виміряти ті індивідуально-психологічні особливості і якості особистості працівника, які мають значення з точки зору його професійної успішності, розвитку та ефективної міжособистісної взаємодії в процесі праці, вдосконалення та розвитку організації.

Особливості діагностичної роботи організаційного психолога визначаються в першу чергу змістом наступних принципів: ймовірний характер діагностичної оцінки; залежність результатів діагностики від усвідомлення матеріалів; відкритість і щирість відповідей обстежуваного; залежність цілей діагностики від цілей розвитку; відсутність оцінки психодіагностичних результатів з точки зору «хороших» або «поганих»; наявність в реальності змішаних психологічних типів.

Таким чином, як психолог, так і адміністрація організації, в котрій здійснюються діагностичні процедури, повинні розуміти, що оцінка індивідуально-психологічних, інтелектуальних та інших можливостей персоналу виробляється з певною часткою ймовірності. Отримані психодіагностичні результати - це відображення і фіксація конкретних особливостей індивідуальності людини, які можуть побут як «сильними», тобто сприяти якісній психологічній життєдіяльності і ефективній професійній діяльності, так і «слабкими», тобто їм перешкоджати. Але в тому і в іншому випадках соціальна і психологічна цінність індивідуальності людини має велике значення.

Виходячи з вище зазначеного, можна говорити про те, що діагностична робота психолога з персоналом має велике значення для вибору індивідуального стилю професійної діяльності працівників з урахуванням, в подальшому, його особливостей в організаційній роботі як відповідного підрозділу та і організації в цілому.

### ЛІТЕРАТУРА

1. Кучеренко С. М. Організаційні аспекти психологічного забезпечення успішності службово - бойової діяльності майбутніх офіцерів технічного профілю / С. М. Кучеренко, Н. С. Кучеренко // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Психологічні науки» - Вип.1, Т2. – Херсон, ХДУ, 2018. – 240с., С. 159-165
2. Самоукина Н.В. Психология профессиональной деятельности. 2-е изд.- СПб.: Питер, 2004. – 224с.